



# H.B. Fuller

H.B. Fuller Company  
1200 Willow Lake Boulevard  
St. Paul, Minnesota 55110-5101  
Office: (651) 236-5900

A l'attention de : Fournisseurs H.B. Fuller

De : Rob Hubbard, Directeur Achats stratégiques globaux

Concerne : Demandes fournisseur

Cher fournisseur,

Chez H.B. Fuller, nous sommes fiers de maintenir des normes élevées de conduite éthique et de nous conformer à la vaste gamme de lois et de règlements régissant notre entreprise. Nous nous efforçons de mener des affaires de manière à obtenir la confiance, collectivement en tant qu'entreprise et en tant qu'individus. H.B. Fuller ne fait affaire qu'avec des partenaires qui adhèrent également à des normes élevées en matière d'éthique et de conformité.

Nous vous demandons d'examiner le code de conduite des affaires de H.B. Fuller et de vous assurer que vous respectez les lois et règlements qui étayent notre code.

Les attentes minimales de H.B. Fuller pour chacun de ses fournisseurs englobent le respect des lois et règlements dans toutes les régions géographiques dans lesquelles le fournisseur fait affaire, y compris, mais sans s'y limiter, les éléments suivants:

#### Anti-corruption et corruption

H.B. Fuller se conforme aux lois anti-corruption partout où nous faisons des affaires et attend la même chose de nos fournisseurs. Plus précisément, les fournisseurs doivent se conformer: (a) aux dispositions de la loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger, qui interdit expressément aux entreprises américaines ou à leurs sociétés affiliées de faire ou d'offrir des paiements à des fonctionnaires étrangers afin d'influencer ce fonctionnaire, obtenir ou conserver des affaires ou obtenir un avantage indu; et (b) les normes internationales de lutte contre la corruption (y compris la Loi sur la corruption au Royaume-Uni) et les lois locales qui interdisent l'offre ou la réception de pots-de-vin en pratique commerciale générale. L'offrande, la remise ou la réception de tout pot-de-vin, directement ou indirectement, est interdite. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils honorent le même engagement.

#### Cadeaux et divertissements

H.B. Fuller interdit à son personnel d'offrir ou d'accepter de ses fournisseurs et de son personnel des cadeaux et des divertissements, à l'exception des éléments nominaux hors trésorerie et des repas raisonnables et non somptueux fournis en liaison directe avec les réunions d'affaires. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils honorent le même engagement dans leurs relations avec H.B. Fuller et son personnel.

#### Traitement équitable avec les ouvriers

H.B. Fuller ne fait pas de discrimination fondée sur la race, la couleur, le genre, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'origine nationale, l'âge, le statut de vétéran, ou contre des personnes qualifiées en fonction de leur statut d'invalidité, et s'attend de même de la part de ses fournisseurs. De plus, H.B. Fuller est conforme aux exigences du 41 CFR § 60-1.4 (a), 60-300.5 (a) et 60-



# H.B. Fuller

H.B. Fuller Company  
1200 Willow Lake Boulevard  
St. Paul, Minnesota 55110-5101  
Office: (651) 236-5900

741.5 (a) pour les entrepreneurs et sous-traitants du gouvernement des États-Unis et exige des sous-traitants couverts avec lesquels il se contracte pour interdire la discrimination à l'égard des personnes qualifiées en fonction de leur statut d'anciens combattants protégés ou de personnes handicapées, et d'interdire toute discrimination à l'égard de tous les individus en fonction de leur race, de leur couleur, de leur religion, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre ou de leur origine nationale. H.B. Fuller exige également que les sous-traitants couverts avec lesquels il contracte prennent des mesures affirmatives pour employer et avancer dans les personnes d'emploi sans égard à la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre l'origine nationale, le statut de vétéran protégé ou le handicap.

H.B. Fuller n'emploie pas des personnes de moins de 18 ans, sauf sous la direction de programmes d'apprentissage légalement reconnus dans les pays où l'entreprise opère. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils honorent le même engagement.

H.B. Fuller reconnaît les droits des travailleurs de s'associer librement ou non des organisations tierces, de former et d'adhérer à des organisations de travailleurs de leur choix ou de demander une représentation, et de négocier collectivement, comme le permet et en conformité avec les lois et règlements applicables. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils honorent le même engagement.

H.B. Fuller n'utilise aucune forme de travail forcé, lié, sous contrat, ou de la prison. Tous les travaux sont volontaires et les travailleurs sont libres de quitter le travail ou de mettre fin à leur emploi avec un préavis raisonnable en respectant les directives locales. Nous nous engageons à prendre des mesures pour éviter que l'esclavage ou la traite des êtres humains ne se déroule au sein de notre organisation ou de notre chaîne d'approvisionnements. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils honorent le même engagement.

Les semaines de travail chez H.B. Fuller ne dépassent pas le maximum fixé par les lois locales, et nous respectons les lois salariales applicables, y compris celles liées au salaire minimum, aux heures supplémentaires et aux prestations légalement mandatées dans les pays où nous opérons. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils honorent le même engagement.

H.B. Fuller s'engage à respecter les données personnelles des travailleurs et d'autres personnes avec lesquelles nous pouvons interagir. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils honorent le même engagement. Le cas échéant, les fournisseurs devront peut-être conclure des «accords de traitement des données» supplémentaires avec nous pour établir des droits et des obligations clairs concernant la protection des données à caractère personnel.

### Conflits de minéraux

H.B. Fuller s'engage à veiller à ce que les «conflits de minéraux» (à savoir le tantale, l'étain, le tungstène ou l'or) dans tous les produits qui lui sont fournis ne financent ou ne profitent pas directement ou indirectement à des groupes armés qui sont les auteurs de graves violations des droits de l'homme dans le République du Congo ou un pays limitrophe. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils honorent le même engagement.



# H.B. Fuller

H.B. Fuller Company  
1200 Willow Lake Boulevard  
St. Paul, Minnesota 55110-5101  
Office: (651) 236-5900

## Conformité des échanges

H.B. Fuller est déterminée à respecter dans leur intégralité les lois de contrôle des importations et exportations de tous les territoires dans lesquels elle fait des affaires, notamment les lois américaines qui s'appliquent à nos activités en dehors des États-Unis. La politique d'H.B. Fuller est de ne pas faire d'affaires avec la région et les pays suivants, qui font l'objet de sanctions américaines et/ou d'embargos : **Iran, Corée du Nord, Syrie, Cuba et la région de la Crimée en Ukraine**. La politique d'H.B. Fuller consiste également à respecter les sanctions américaines contre certaines personnes, organisations ou entités connues comme « Ressortissants spécifiquement désignés » (Specially Designated Nationals ou SDN) ou d'autres parties figurant sur des listes noires précisées par les lois de divers pays. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent ces mêmes engagements en ne fournissant pas à H.B. Fuller, directement ou indirectement, des biens ou des services en provenance des pays ou de la région répertoriés ou de tout SDN ou autre partie figurant sur des listes noires. En outre, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils communiquent en temps opportun toutes les informations et toute la documentation requises pour assurer le respect de ces lois, qu'ils mettent à profit les programmes spéciaux ou préférentiels (par exemple accords de libre-échange) et qu'ils participent à des programmes de sécurité de la chaîne d'approvisionnement, comme H.B. Fuller peut le demander de temps à autre.

## Durabilité

Fuller reconnaît que les ressources limitées du monde nous obligent à minimiser notre impact sur l'environnement tout en créant de la valeur pour nos clients. Pour améliorer continuellement notre durabilité, nous nous concentrons sur:

- \* Permettre à nos clients d'améliorer leurs produits et processus grâce à des solutions qui aident à atteindre leurs objectifs de durabilité
- \* Optimiser les opérations de nos installations et l'efficacité des processus
- \* Engager nos employés à être bien informés et responsables de la sécurité, du bien-être, et d'atteindre nos objectifs de durabilité

Nous nous attendons à ce que nos fournisseurs aident H.B. Fuller à atteindre ses objectifs de durabilité et à mettre en place une politique et/ou des pratiques pour réduire leur propre impact environnemental.

## Questions?

Si vous avez des questions concernant les attentes de H.B. Fuller pour les fournisseurs ou la conformité de votre entreprise à ces attentes, veuillez envoyer vos questions par courriel à [supplierexpectations@hbfuller.com](mailto:supplierexpectations@hbfuller.com).

*Notre Déclaration de confidentialité donne des détails sur les informations que nous collectons, sur les raisons pour lesquelles nous les conservons et sur la manière dont nous les utilisons, ainsi que sur vos droits par rapport aux informations que vous nous communiquez. Pour en savoir plus, nous vous invitons à lire notre [Déclaration de confidentialité](#) complète.*